

Ahoj všem.

Sam jsem nevěděl, jestli a jak se mám znovu přihlásit, trochu jsem si zprvu připadal, jako by mi někdo bodal kudlu do zad. Proto jsem i oslovil piloty z programu a zjišťoval, jestli se jim koncept líbí, jak jsou spokojeni.

Celkově mě až mile překvapila reakce. Velmi pozitivně se mi četly splněné koncepty a dobrá reflexe pilotů. I to když si sami sypaly popel na hlavu. Sam jsem je trochu nutil, aby psali i negativní hodnocení, abych měl případně z čeho čerpat dál. Bylo pro mě i dost potěšující, jak moc kladně piloti mé vedení berou a narázky, které chodí až od určení pilotů či jiných pilotů mimo program berou jako neopodstatněné a dost často cílené.

Proto jsem se rozhodl se přihlásit znovu a minimálně další tři roky bych chtěl program vést. Nehledě na to, jsem celou další sezonu připravil a zasadil se, aby piloti měli jak letat, ačkoliv je možné, že žádná dotace nebude.

Zde mě spíše bodově rozepsali, stejně jako před čtyřmi roky bych preferoval na schůzi specifikovat a rozebrat na skype konferenci. Hezky večer všem, Miky

## Reflexe od pilotů programu ("dotazník" z ledna 2018)

### **PLUSY:**

Lepší informovanost pilotů ( Obesilani, telephony, fb)

Trener jezdí na tábory s piloty

Lepší podpora

Větší rozšíření o instruktory a tipy

Celkově dobrá nasazenost trenera

Každý rok nějaké novinky, variabilita tábora

Vybava

### **MINUSY:**

Občas tábory na poslední chvíli

Mála flexibilita pro piloty, kteří studují

Piloti by si přáli, aby trenér jezdil častěji na tábory

**Pozitivni hodnoceni nebudu rozebirat, k negativnim jen to, ze je opravdu tezke v sytemu, jakym penize chodi, obcasne lepe informovat piloty ci vypisovat taboru lepe. Na druhou stranu toto neberu na lehkou vahu a nize v konceptu se zminuji, jak lepe pracovat s neprilis dobrym systemem dotace.**

## **Plany konceptu z roku 2014**

Puvodni plan podporovat hlavne talentovane piloty, cilovka na hlavne letajici piloty

Rozdeleni talentovane mladeze na presnost a prelety

System tri tymu.

Vetsina z planu byla splnena. Hlavni plan podporovat hlavne piloty kteri chteji letat mirne zkrachoval. Zakldani problem vidim v male motivovanosti pilotu, nebo spise motivovat az tak (pokud to prezenu) aby se vykaslali na skolu a preferovali letani, jako vetsina z tech drive aktivnich pilotu.

### Chyby v konceptech za posledni roky:

Snaha o snizeni nakladu taboru

Chyba v pohlidani peclivosti instrukturu u opakujiciho se tabora (Vrbensky, Brauner)

Mozna mala snaha komunikovat s piloty, kteri sami nekomunikuji (ackoli WTF...)

Malo vyuzity dobre pripravney model ACC

## Plany pro dalsi sezony

- Vetsi zamereni na opravdu snazive piloty

Cely sytem pilotu, ze kterych vybirame pripadne reprezentanty bezi v takovem kolobehu. Pokud pilot jiz do programu prijde s tim, ze se neplanuje venovat letani celym zivotem, tak se to u neho tezko meni. Proto je vzdy potreba piloty mirne motivovat a za nich pak nasledne zjistit informaci, jestli to ma ci nema smysl.

(Typicke priklady: Vozandych, Kricnar, Banan, Masek, Skapa, Huskova)

Nasledne , kdyz je “stastny” rok, jako je napriklad ten nasleduji, z jiz vybranych pilotu udelat poradny tym a podporovat je I mimosezone. Bohuzel v tech menestastnych nezbyva, nez podpora idividualni.

- Vyjezdy trenera I instruktora “mimosezone” s tymem pilotu s minimalnimi naklady

To je to, co jsem si vzdycky pral a je pravdou, ze v poslednich dvou letech jsem od toho odstoupil. Ted uz i z duvodu zajmu o vetsi pritomnost trenera bych s vyse zminenym tymem chtel vyrazet na treninky na pocasi do blizkych alp. Nebyl bych to jen ja, rad bych vyuzil Kostu a podobne piloty, kteri maji v Alpach vetsi zkusenosti. Moje pritomnost by byla na jednom ci dvou vyjezdech do “Bassana” tak, aby byla moznost si dobre zaletat s jistotou a minimalnimi naroky zatizeni na ucastniky. Tim vznikla I motivace pro ostatni piloty, kdyz uvidi, ze se da jezdit I mimosezonu, I kdyz maji skolu a kam se muzou dostat.

Viz odkaz: Drivejsi vyjezdy jeste v programu

- Navrat dvou celotalentich malych taboru v sezone

Od tohoto jsem upustil, z duvodu male odezvy. Na druhou stranu programu chybi vetsi semknuti pilotu a hlavne aktualne reflektovat velke mnozstvi pilotu z Beskyd prihlasenych do programu. Aby pak spolu I letali mimo ramec programu. Jsem pripraven a myslim si, ze to za to stojí.

- Vetsi koncentrace na ACC

Na letosni sezonu jsem mel pripraveny concept s Tomasem Lednikem na systematickou pripravu pro presnost a pokusit se zobrazit mladym pilotum vyhody pro ne z toho plynouci. Preci jenom , pro spoustu pilotu to muze byt zabavne a je tam mnohem mensi casova narocnost.

Bohuzel, diky umrti Tomase se tato vec musi prepracovat a zajistit jineho trenera.

- Spravny system zakladnich taboru (Matyaskova, Lednik)

V puvodnim konceptu z roku 2014 jsem tyto tabory chtel zrusit. Opak byl pravdou a opravdu nejlepsi reflexe prinasely tyto tabory jak motivacne tak systemove. Myslimtim, ze dost pilotu se diky tomu "projevi". (Pavlaskova x Capkova, Fedakova, Huskova )Tedy zachovat v zakladnim mnozstvi.

- Snaha o lepsi "klouzani" v systemu dotace

Aktualne se povazuji za jednoho z tech, kteri dotaci znaji a znaji jeji zazemi a podminky, negativa. Aktualne bych planoval vetsi zasazeni o predbezne naplanovane tabory s rizikem neuskutecneni dotace a zaroven snahu vice docerpat zakladni kapital TM pro dalsi roky.

Viz.: jake jsou moznosti tohoto (detail rozebrat s predednictvem, sam mam nejake navrh)